Beleidsplan Stichting kanthari Nederland 2022-2023

Hoofdstuk 1: Lengte en geldigheidsduur

Dit beleidsplan geldt voor de komende twee jaar.

Het kanthari instituut in India biedt een op een beurs gebaseerde opleiding van 12 maanden, die de deelnemers voorziet van vaardigheden en kennis die nodig zijn om een organisatie op te zetten en duurzaam te leiden. Elke organisatie heeft als doel om een positieve sociale impact te creëren.
kanthari NL heeft als doel het werk van het kanthari instituut in India financieel te ondersteunen en het bewustzijn over de sociale problemen die de kanthari deelnemers addresseren , in Nederland te vergroten.
Dit wordt gedaan door fondsenwerving en via kwartaal nieuwsbrieven. kanthari NL probeert het werk van het kanthari Instituut in India jaarlijks met een aantal scholarships te ondersteunen.

Hoofdstuk 2: Visie en Missie

Visie:
Een meer rechtvaardige wereld, waarin mensen die zelf door een lot ge-/be-troffen zijn, een belangrijke rol spelen in het vinden en uitvoeren van oplossingen voor sociale problemen.

Missie
Door leiderschapstrainingen op maat aan te bieden, katalyseren we visionaries, die zich vaak aan de rand van de maatschappij bevinden, om door middel van het opzetten van eigen organisaties/NGOs om zo duurzame sociale verandering te realiseren.

Concept
Door middel van een praktisch, hands-on en intensief trainingsprogramma, rust kanthari deelnemers uit met alle technieken, methoden en ideeën die ze nodig hebben om effectieve, relevante sociale projecten/initiatieven/organisaties in hun eigen gemeenschappen/landen op
te starten en te leiden.

Langetermijndoelstelling:
Het kanthari instituut leidt jaarlijks tussen de 20 en 25 deelnemers uit de hele wereld op. In de afgelopen 12 jaar werden 242 deelnemers uit 50 landen opgeleid. Daaruit zijn 130+ organisaties ontstaan die dagelijks het leven van duizenden mensen die zich aan de rand van de maatschappij bevinden, positief veranderen. De langetermijn doelstelling is het verder ondersteunen van het kanthari instituut in India.

Hoofdstuk 3: Ambities

Ook in de komende twee jaar willen we het kanthari Instituut met 4 tot 6 kanthari scholarships ondersteunen. Ook willen we individuele (start-up) ondersteuning voor kanthari deelnemers die de training in India successvol hebben afgerond verlenen.
Het fondsenwerven doen we door het versturen van de kwartaals-nieuwsbrieven en het versturen van project ondersteunings aanvragen bij verschillende stichtingen/foundations.

Hoofdstuk 4: Sterkten en zwakten

Sterkten:
- Sinds de start van het werk van sabriye Tenberken en paul kronenberg in Tibet in 1998 is er een grote groep van mensen die de ontwikkelingen regelmatig volgen en de stichting ook regelmatig ondersteunen.

- Het werk van het kanthari instituut in India is wordt direct door de oprichters samen met een team van gemotiveerde catalysatoren (zo noemen we de facilitators) geleid. Het Curriculum is gebaseerd op persoonlijke ervaringen die in de laatste 24 jaar zijn opgebouwd.

Zwakten:

- Het werk van kanthari NL is volledig gebaseerd op vrijwilligersbasis. Het is niet zo gemakkelijk om meer vrijwilligers te vinden die aktief in het fondsenwervingsproces betrokken zijn.

- De Corona pandemie als ook de momentane ontwikkelingen in de Ukraine zorgt niet alleen ook voor meer onzekerheid in het dagelijks leven van mensen wereldwijd, maar ook zorgt het voor onzekerheid in het genereren van fondsen.

Hoofdstuk 5: De strategische doelstelling of stappenplan

1. Om de doelen van de kanthari stichting te bereiken is er regelmatig contact tussen het bestuur met de oprichters van kanthari in India.
2. We publiceren iedere 3 maanden een kwartaalsbericht met daarin updates over het werk van kanthari instutuut in India en van kanthari alumni. Op deze manier houden we niet alleen donateurs op de hoogte van de ontwikkelingen maar hopen we ook nieuwe donateurs te bereiken.
3. We zijn doorgaans op zoek naar organisaties/stichtingen die het werk van kanthari kunnen ondersteunen.
4. We website kanthari.nl wordt regelmatig geactualiseerd.