

## FINANCIËEL JAARVERSLAG KANTHARI NL 2023 - Toelichting

In 2023 heeft de kanthari campus 22 daadkrachtige change makers opgeleid en hen geholpen om hun vaardigheden en passie verder te ontwikkelen. Hiermee kunnen zij in hun eigen gemeenschappen zorgen voor positieve verandering.

In de [kwartaalberichten](#) die op onze website worden gepubliceerd staat beschreven hoe alle kanthari's zich inzetten voor social change.

Dit verslag zal verder ingaan op de specifieke bijdragen die er in 2023 vanuit kanthari Nederland zijn gedaan.

### DONATIES

Naast onze trouwe donateurs hebben we dit jaar ook een aantal nieuwe donateurs mogen verwelkomen. Aan al onze vaste en nieuwe donateurs heel **veel dank dat jullie ook dit jaar het mooie werk van kanthari ondersteunen.**

### CAUTION DEPOSIT

Enkele jaren geleden is voor kanthari's die deelnemen aan de cursus een 'caution deposit' ingevoerd. Hiermee garanderen zij hun plek en een actieve deelname aan de cursus.

De terugbetaling vindt in etappes plaats. Na het succesvol afronden van deel 1 van de cursus krijgt de deelnemer een derde van het overgemaakte bedrag terug. Na succesvolle afsluiting van het on-campus gedeelte van de cursus, wordt weer een derde overgemaakt. Als de gehele cursus succesvol wordt afgesloten dan wordt ook het laatste deel overgemaakt.

### PROJECTEN ONDERSTEUND

kanthari Nederland heeft dit jaar weer een aantal scholarships gedoneerd voor kanthari deelnemers. Hiermee wordt het voor deze change makers mogelijk gemaakt hun kennis te vergroten en impact te verhogen. Er zijn dit jaar door kanthari Nederland 5 nieuwe kanthari's ondersteund met een scholarship. Daarnaast zijn giften gedaan aan kanthari alumni om hen te helpen hun werk voort te kunnen zetten.

Het grootse deel van de uitgaven komt direct ten goede aan de deelnemers van kanthari. Overige kosten die de stichting maakt zijn

om de transferkosten te dekken en de website te onderhouden. Daarnaast zijn dit jaar notariële kosten gemaakt,

om de statuten van stichting kanthari Nederland passend te maken voor de huidige doelstelling.

### **1. Koppula Vasundhara - India**

Vasundhara is een kanthari afkomstig uit Hyderabad in India. Op tweejarige leeftijd werd bij haar polio vastgesteld. Vasundhara overwon vele uitdagingen, voltooide haar opleiding en kreeg een baan. Ondanks dat ze zichzelf had bewezen, kreeg ze te maken met discriminatie en medelijden door haar werkgevers. In 2014 richtte ze een bedrijf op en organiseerde ze evenementen om mensen met een handicap te ondersteunen. Om gehandicapten meer macht te geven, wil Vasundhara DE-HUB creëren, een incubatiecentrum dat ondernemerschap en inclusiviteit met gehandicapten in de zakelijke sector bevordert.

### **2. Wilfred Gewon - Liberia**

Wilfred werd op tienjarige leeftijd blind. Op dat moment wilde hij een einde aan zijn leven maken. Maar dankzij de liefde van zijn ouders en een goede opleiding op een speciale school leerde hij zijn uitdagingen te gebruiken als opstap naar grotere doelen. In 2014 startte hij een school om blinden de basiscomputervaardigheden bij te brengen, die nu een centrum voor computerwetenschappen zal worden.

### **3. Mary Mutua - Kenya**

Mary heeft de sloppenwijken van Kenia overleefd, waar drugs-criminaliteit en prostitutie dagelijkse kost waren. Ze probeerde aan alle uitdagingen te ontsnappen en werd aangenomen als dienst-meisje, waar ze mishandeld werd. Ondanks alle verwachtingen slaagde ze erin hotelmanagement te studeren. Ze werkte ze in de horeca, maar ontdekte daar de donkere kant van. Daar merkte ze de kloof op tussen de horecaopleiding en de realiteit waarin op gemarginaliseerde jongeren wordt neergekeken. Haar droom is om haar reeds bestaande hotelmanagementschool over te brengen naar Twajali, een centrum waar sloppenwijkjongeren worden getraind in alle managementvaardigheden om hun persoonlijke weg door het leven te vinden.

### **4. Ifeoluwa Gloria Faniran – Nigeria**

Ifeoluwa werd geboren met albinisme en kreeg in haar thuisland Nigeria te maken met afwijzing en isolatie. De onwankelbare liefde van haar moeder beschermde haar tegen maatschappelijke vooroordelen. Maar na haar overlijden verergerde het samenwonen met familieleden het isolement en de discriminatie. Door de ontmoeting en interactie met ouders van kinderen met albinisme begreep ze dat ze niet de enige was die met al deze uitdagingen te

maken kreeg. Dit bracht haar op het idee om Ìrètíọla (“Hoop voor Morgen” in de Yoruba-taal) te creëren, een ruimte waar kinderen met albinisme hun nieuwe identiteit kunnen vinden, waar ze kunnen leren hoe ze voor zichzelf kunnen zorgen en een onafhankelijk leven kunnen leiden als ze opgroeien.

## 5. Bosede Nwachi - Nigeria

Bosede werd haar hele leven geconfronteerd met afwijzing en nalatigheid van haar vader. Ook haar man verliet haar en haar kinderen, vlak na de geboorte van een tweeling. Ze had geen andere keuze dan zich staande te houden en worstelde met meerdere ondernemingen om voor hen te zorgen. Ondanks discriminatie en stigmatisering bloeide ze op en werd ze een voorbeeld in bedrijfsorganisaties. Haar uitdagingen inspireerden haar om Akinkanju op te richten, waarbij ze alleenstaande moeders, weduwen en kwetsbare vrouwen (moedig) sterker maakte door hen op te leiden in de alternatieve bouwsector.

## BESTUUR

Het bestuur van kanthari Nederland bestaat uit  
Rico van Vugt (voorzitter)  
Amber Dobbeling (secretaris) en  
Sabine Koppes (penningmeester).

De bestuurstaken worden volledig onbezoldigd uitgevoerd, waardoor de donaties direct ten goede komen aan de deelnemers van kanthari.